BURMISTRZ GŁUSZYCY
ul. Parkowa 9, 58-340 Głuszyca

ZARZĄDZENIE NR 130/0 /2025

Burmistrza Głuszycy

z dnia 21 sierpnia 2025 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Głuszyca.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2024r., poz. 1456 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. 2024r., poz. 87) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019r., poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. 2015r., poz. 1798) Burmistrz Głuszycy zarządza, co następuje:

§ 1.

Ustalam zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Głuszyca tj. Centrum Kultury – Miejskiej Biblioteki Publicznej w Głuszycy.

§ 2.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Łączna wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
3. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora samorządowej instytucji kultury, obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

1) wynagrodzenie zasadnicze,
2) dodatek za wieloletnią pracę,
3) dodatek funkcyjny.

§ 3.

1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury został określony w Załączniku nr 3 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 4.

1. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań jak również liczbę podległych pracowników.

§ 5.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek specjalny może być przyznany za:
   a) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
   b) powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności,
   c) wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
5. W przypadku realizacji zadań dofinansowywanych ze środków Unii Europejskiej zastosowanie maja przepisy wynikające z projektu.

§ 6.

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 7.

W okresie czasowej niezdolności do pracy, Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie wynikające z art. 92 i art. 184 Kodeksu pracy w wymiarze określonym w tych artykułach oraz przepisach regulujących uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 8.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznana roczna nagroda uznaniowa.
2. Zasady przyznania nagrody określa odrębne Zarządzenie Burmistrza.

§ 9.

1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego i ich wysokość, ustala Burmistrz Głuszycy w akcie powołania, w oparciu o niniejsze zarządzenie.
2. Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych samorządowych instytucji kultury.

§ 10.

1. W ramach zaplanowanych w budżecie instytucji kultury środków na wynagrodzenia, Burmistrz może przyznać Dyrektorowi podwyżkę wynagrodzenia.
2. Decyzję o wysokości i częstotliwości podwyższenia wynagrodzenia podejmuje Burmistrz, w oparciu o wyliczenie finansowe, potwierdzone przez Skarbnika Gminy.

§ 11.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy prawa pracy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.

§ 12.

Wykonanie zarządzenia powierzam Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury oraz Sekretarzowi Gminy Głuszyca.

§ 13.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.





U Z A S A D N I E N I E

Warunki, ustalania wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, ustala organ, któremu podlega jednostka organizacyjna gminy, posiadająca osobowość prawną, w oparciu o ustawę z dnia 26 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2024r. poz. 87), ustawę z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019r. poz.2136) oraz rozporządzenie z dnia 22 października 2015r. Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015r. poz.1798).

Z uwagi na powyższe podjęcie niniejszego Zarządzenia jest zasadne.

Sporz. I.K.Darmetko

